

«Утверждаю»

Директор МБОУ СОШ № 32

О.С.Реуцкая

Приказ № 860/45 от 01.09.21,



ПЛАН РАБОТЫ

«Школы молодого педагога»

на 2021/2022 учебный год

Цель: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

Задачи:

- обеспечить успешную адаптацию молодых педагогов;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- формировать творческую индивидуальность молодых педагогов;
- развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.

Месяц	Тема занятия	Цель	Ответственный
Август	Назначение наставников. Организационные вопросы. Знакомство с правилами внутреннего распорядка.	Знакомство с педагогической деятельностью и организацией образовательного процесса, охраной труда	Администрация
Сентябрь	Изучение содержания учебных программ, нормативных документов, утверждение индивидуальных планов работы по организации наставничества	Обеспечение грамотного ведения школьной документации молодыми педагогами	Учителя-наставники

Октябрь	1. Методические основы современного учебного занятия, требования к его проведению. Самоанализ и анализ учебных занятий. Посещение учебных занятий учителей-наставников. 2. Диагностика «Педагогические затруднения»	Развитие навыков структурирования учебного занятия. Выявление педагогических затруднений молодых учителей, оказание методической помощи.	Педагог-психолог Учителя-наставники Администрация
Ноябрь-апрель	Организация посещения уроков молодого специалиста учителями-наставниками с целью оказания методической помощи	Анализ работы молодых педагогов, выявление педагогических затруднений, оказание методической помощи	Учителя-наставники
Декабрь	Анкетирование молодых педагогов «Изучение трудностей в работе учителя»	Выявление педагогических затруднений, оказание методической помощи	Педагог-психолог Учителя-наставники
Январь	Работа с обучающимися с высоким и низким уровнем учебной мотивации.	Предупреждение неуспеваемости учащихся, оказание методической помощи учителю в организации работы с высокомотивированными учащимися	Заместители директора по УВР
Февраль	Целеполагание и задачи современного учебного занятия (урока)	Повышение профессионального уровня молодого педагога	Руководители ШМО Учителя-наставники

Март-апрель	Мониторинг учебной деятельности. Анализ знаний обучающихся. Круглый стол «Ответы на вопросы» Диагностика «Педагогические затруднения»	Оказание помощи молодому учителю в повышении качества преподавания	Заместитель директора по УР Руководители методических объединений Педагог-психолог
Май	Значение самообразования как одного из путей повышения профессионализма учителя. Подведение итогов работы за год	Анализ работы с молодыми педагогами за год	Заместители директора по УВР, Учителя-наставники